

1.2. A vállalati tevékenységi rendszer modellje

A gépipari vállalat részegységeinek tevékenysége – rendszert alkotva – úgy kapcsolódik egymáshoz, hogy a rendszerbe bekerülő nyersanyagokból és félkész termékekből készterméket, használati értékkel is rendelkező gyártmányt állítsanak elő. A termék előállítási folyamatát – az adatok és anyagok áramlását, feldolgozását – értékáramlás és értékfeldolgozás kíséri. A kis értékű nyersanyagból az előre megadott gyártási adatok és utasítások alapján nagyobb értékű késztermék lesz.

A vállalati tevékenység szakmai szempontból négy csoportba sorolható:

- vezetési tevékenység,
- gazdasági tevékenység,
- kereskedelmi, irányítási és műszaki tevékenység (termeléstervezés, gyártmánytervezés és gyártás-előkészítés),
- anyagfeldolgozás (gyártás).

A *vezetési tevékenység* – más néven a *vállalatirányítás* – feladata a működési összhang fenntartása gazdálkodási, kereskedelmi és műszaki téren egyaránt.

A *gazdasági tevékenység* az értéktranszformáció, a kiadási és bevételi oldal felügyeletére és irányítására hivatott.

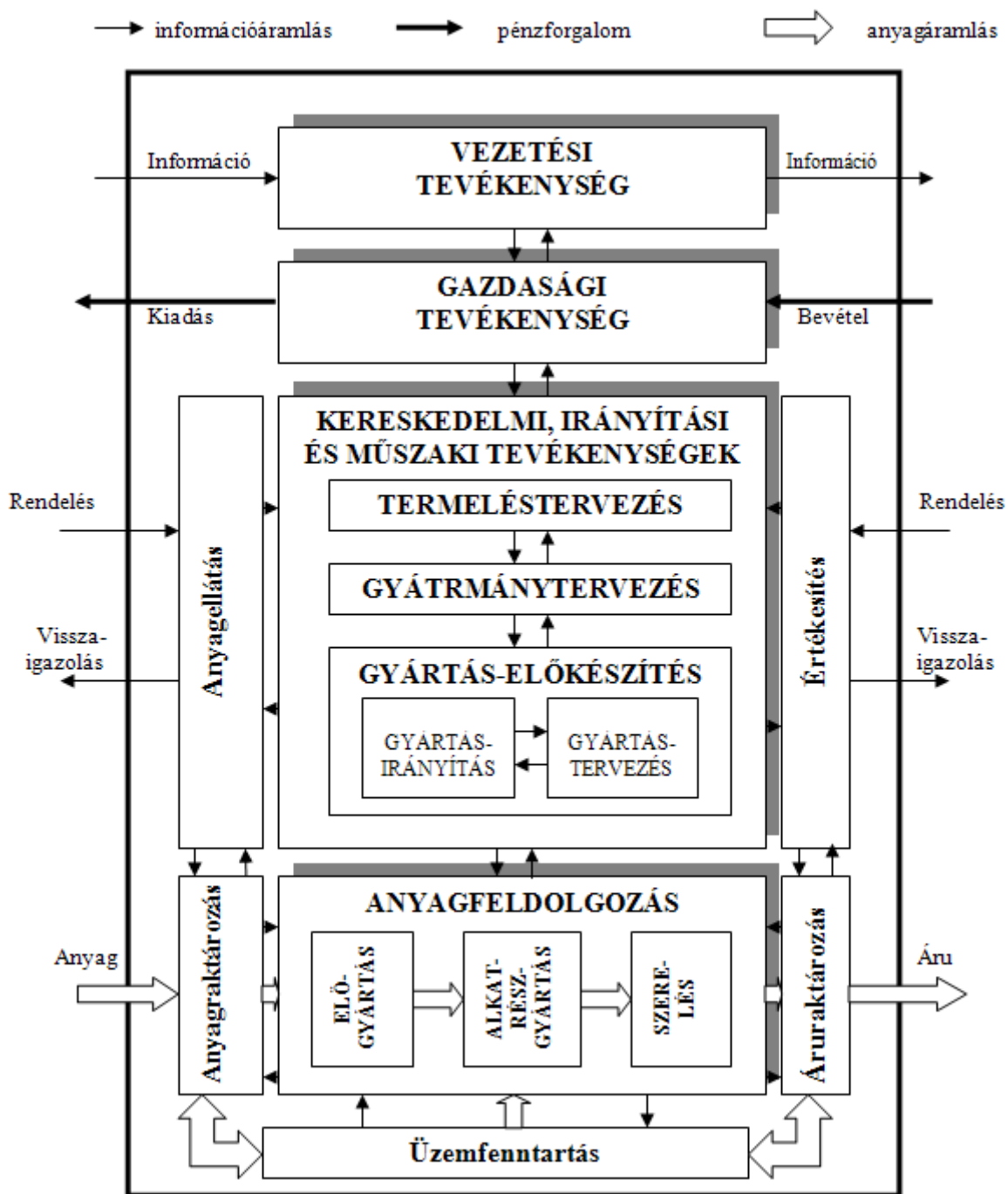
A *kereskedelmi, irányítási és műszaki tevékenységek* azok, amelyek egyebek közt a mit, mennyit és meddig (piackutatás, termeléstervezés), a mit és miből (gyártmánytervezés), a mivel és hogyan (gyártástervezés), valamint a hol, mikor és mennyit (gyártásirányítás) kérdésekre adnak választ.

Az *anyagfeldolgozás* során, a gyártás-előkészítés információi alapján valósul meg az előgyártás, az alkatrészgyártás és a gyártmányok szerelése.

Az 1.2.1. ábra blokksémája szemlélteti az információ-, a pénz-, valamint az anyagáramlás irányát, ezen keresztül a tevékenységek kapcsolatrendszerét.

Észrevehető, hogy a kereskedelmi, irányítási és műszaki tevékenységeket az anyagellátás és az értékesítés, míg az anyagfeldolgozást az anyagraktározás és az áruktározás egészíti ki.

 OKTOPUS	1. A GÉPIPARI VÁLLALAT ÉS TEVÉKENYSÉGI RENDSZRE	Copyright© 2006 v1.00.20060310
	I. FORGÁCSOLÁSTECHNOLÓGIAI ALAPOK	4. oldal



1.2.1. ábra.
A gépipari vállalat tevékenységi rendszere

1.3. A vállalat szervezete

A vállalati tevékenységeket – munkamegosztásban – szervezeti egységek látják el. Ezek általában úgy kapcsolódnak egymáshoz, hogy érvényesüljön a személyi felelősség elve (1.3.1. ábra).